

Государственное бюджетное стационарное учреждение социального обслуживания населения «Дом-интернат для престарелых и инвалидов «Красочный»

ПРОТОКОЛ № 3

заседания комиссии по противодействию коррупции государственного бюджетного стационарного учреждения социального обслуживания населения «Дом-интернат для престарелых и инвалидов «Красочный»

п. Красочный

«21» сентября 2021 г.

Присутствовали:

Козачек Ю.Н. - председатель комиссии, директор;

Забуга Н.П. - заместитель председателя комиссии, заместитель директора; Петрук Д.В. - секретарь комиссии, специалист по кадровому делопроизводству;

Члены комиссии:

Захарченко В.П. - библиотекарь;

Братишко А.Г. - фельдшер;

Гаджиева Х.К. - юрисконсульт;

Харченко П.Н. - заместитель директора по хозяйственной части МКОУ СОШ №5 п.Красочный;

Корост А.Г. - директор МКОУ СОШ №5 п.Красочный

Повестка дня:

1. Выполнение мероприятий по противодействию коррупции в первом полугодии 2021 года.
2. О выявлении и урегулировании конфликта интересов.

СЛУШАЛИ:

1. Козачек Юрия Николаевича - директора ГБУСОН «ДИ Красочный», доложил, что мероприятия по предупреждению и противодействию коррупции в учреждении проводились в соответствии с Планом.
2. Забуга Нину Петровну – заместителя директора ГБУСОН «ДИ Красочный», которая доложила о выявлении конфликта интересов в деятельности учреждения и его работников, что является одним из важных способов предупреждения коррупции. Конфликт интересов — ситуация, при которой личная заинтересованность работника влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами (законными интересами) учреждения, способное привести к причинению вреда правам (законным интересам), имуществу и (или) деловой репутации учреждения, работником которого он является.

КОМИССИЯ РЕШИЛА:

- 1.Работу по выполнению в 1 полугодии 2021 года плана мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции в учреждении признать удовлетворительной.
- 2.Информацию Забуга Н.П. принять к сведению. Действие Положения о конфликте интересов распространяется на всех работников учреждения вне зависимости от уровня занимаемой должности. Усовершенствовать процедуру информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов и процедуру защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности учреждения, от формальных и неформальных санкций.

Председатель

Секретарь комиссии



Ю.Н.Козачек

Д. В.Петрук